Code of Conduct der IR.on AG

Inhaltsverzeichnis

2 Über uns

3 Erklärung des Vorstands zur Bedeutung des Code of Conduct

4 Unsere Verhaltensgrundsätze

4 Unternehmensphilosophie

7 Achtung der Menschenrechte

8 Faire Arbeitsbedingungen

9 Respektvolles Miteinander

10 Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten

11 Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung

12 Vertrauliche Informationen, Datenschutz & IT-Sicherheit

13 Impressum / Kontakt

Über uns

Die IR.on AG ist eine unabhängige Beratungsgesellschaft für Investor Relations und Finanzkommunikation. Wir begleiten branchenübergreifend Unternehmen aller Größenklassen bei der Entwicklung von Investor Relations-Strategien, im IR-Tagesgeschäft, als IR-Interimsmanager, bei Kapitalmarkttransaktionen, bei der Entwicklung ihrer Nachhaltigkeitsstrategie, der Erstellung von Nachhaltigkeitsberichten und in Spezialsituationen wie Krisen oder Restrukturierungen sowie bei der Pressearbeit mit Finanz- und Wirtschaftsmedien. Unser Team vereint Erfahrungen aus über 400 Kommunikationsprojekten, 300 realisierten Geschäfts- und Quartalsberichten sowie über 100 Kapitalmarkttransaktionen, darunter 36 KMU-Anleiheemissionen. Das Unternehmen wurde im Jahre 2000 gegründet, ist inhabergeführt, klimaneutral und hat Standorte in Köln sowie Frankfurt am Main.

Erklärung des Vorstands zur Bedeutung des Code of Conduct

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Kolleginnen und Kollegen,

als etablierter Partner für Investor Relations und Finanzkommunikation arbeiten wir täglich daran, durch transparente Kommunikation für unsere Kund:innen das Vertrauen in sowie Verständnis für deren Geschäft und den Kapitalmarkt als Ganzes zu stärken, um nachhaltige Werte für alle Stakeholder zu schaffen. Verantwortungsvolles und integres Verhalten gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, unseren Kund:innen und Geschäftspartner:innen, der Gesellschaft sowie der Umwelt sind dabei fester Bestandteil unseres Wertesystems. Die Einhaltung von Recht und Gesetz sowie die Wahrung ethischer und moralischer Grundsätze sind in unserem unternehmerischen Handeln eine selbstverständliche Grundvoraussetzung. Basierend auf unseren Werten Integrität, Vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe, Transparenz, Flexibilität und Nachhaltigkeit arbeiten wir an der Weiterentwicklung unseres Leistungsportfolios sowie der Transparenz und Vertrauensbildung am Kapitalmarkt.

Unser Code of Conduct legt die Werte und Verhaltensgrundlagen dar, die die unternehmerische Tätigkeit des Vorstands, des Aufsichtsrats sowie der Mitarbeiter:innen der IR.on AG bestimmen. Unsere verbindlichen Verhaltensgrundsätze umfassen die Bereiche Menschenrechte, Faire Arbeitsbedingungen, Respektvolles Miteinander, Standards für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten, Nachhaltigkeit und Soziale Verantwortung sowie Datenschutz und IT-Sicherheit. Durch die Einhaltung dieser Grundsätze wird ein Arbeitsumfeld geschaffen, das Integrität sowie ein respektvolles und faires Miteinander fördert.

Dieser Code of Conduct ist vom Vorstand der IR.on AG beschlossen und vom Aufsichtsrat genehmigt worden. Er ist für alle Mitarbeiter:innen der IR.on AG bindend.

Fabian Kirchmann & Dariusch Manssuri
Vorstand der IR.on AG

Unsere Verhaltens-grundsätze

Unternehmensphilosophie

Wir wollen durch integre und transparente Kommunikation für unsere Kund:innen das Vertrauen in sowie das Verständnis für deren Geschäft und den Kapitalmarkt insgesamt stärken und damit einen Unternehmenswert für alle Stakeholder schaffen. Dabei stehen Fairness, Respekt, Rechtschaffenheit, Kompetenz und Leistungsbereitschaft sowie ein gesetzeskonformes und an ethischen und moralischen Grundsätzen ausgerichtetes Handeln für uns im Fokus.

Unsere Werte

Integrität

Integrität ist für uns ein Schlüsselwert in unserem Handeln und unserer Unternehmenskultur. Wir handeln in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften, sind kompromisslos integer und legen hohe ethische Maßstäbe an uns und unsere Arbeit. Wir verfolgen seriöse und anerkannte Geschäftspraktiken und setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein.

Vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe

Wir pflegen eine partnerschaftliche, offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Lieferant:innen und Dienstleister:innen und wir begegnen uns mit gegenseitigem Respekt und Vertrauen.

Transparenz

Wir sind davon überzeugt, dass eine transparente Kommunikation Glaubwürdigkeit schafft und das Vertrauen aller Stakeholder in uns und unsere Kund:innen nachhaltig stärkt.

Flexibilität

Wir sind mit den Bedürfnissen unserer Kund:innen gewachsen und verfügen über ein breites und fundiertes Leistungs- und Beratungsspektrum, das einen flexiblen und kompetenten Blick auf individuelle Projekt- und Prozessanforderungen und gleichsam eine ganzheitliche Beratung ermöglicht.

Nachhaltigkeit

Wir wollen mit gutem Beispiel vorangehen und unseren Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung unserer Gesellschaft und unserer Wirtschaft leisten und gleichsam durch unser Handeln und unsere Expertise den Kapitalmarkt-Standort Deutschland stärken.

Qualitätsanspruch

Die Qualität unserer Leistungen ist entscheidend für die Zufriedenheit unserer Kund:innen und letztlich für den Erfolg unseres Unternehmens. Daher haben wir einen hohen Qualitätsanspruch an uns selbst und sind konsequent bestrebt, unsere Expertise und die hohe Qualität unserer Dienstleistungen stets zu gewährleisten und kontinuierlich zu verbessern.

Kommunikation

Wir agieren als Interessenvertreter unserer Kund:innen, üben unser Mandat aber selbstverständlich nicht in einem rechtsfreien Raum aus. Wir unterliegen hierbei spezifischen Vorgaben, die zum Teil rechtlicher Natur sind, zum Teil aus selbst auferlegten ethischen Handlungsprinzipien bestehen. So unterliegt beispielsweise jegliche kommunizierte Information nach bestem Wissen und Gewissen dem Kriterium der Wahrhaftigkeit und der Transparenz. Darüber hinaus fühlen wir uns den nationalen und internationalen Standards zur Berichterstattung und zum nachhaltigen Wirtschaften verpflichtet.

Schutz geistigen Eigentums

Wir schützen unser geistiges Eigentum im Rahmen des rechtlich Erforderlichen und beachten bestehende und rechtsbeständige Schutzrechte Dritter. So lehnen wir die ungenehmigte Nutzung von geistigem Eigentum konsequent ab.

Einhaltung der Gesetzgebung / Compliance

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns Grundlage wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. So beachtet die IR.on AG bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kund:innen und Geschäftspartner:innen. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann schwerwiegende Folgen nach sich ziehen, wie strafrechtliche Ahndung, Schadenersatz oder Rufschädigung. Weiterhin prüfen wir sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

Korruption

Wir lehnen jede Form von Korruption ab. Dies gilt gegenüber Personen, Unternehmen sowie gegenüber Behörden und sonstigen Institutionen. Daher dürfen unsere Mitarbeiter:innen bei ihrer geschäftlichen Tätigkeit keine unberechtigten Vorteile für sich oder ihre Kund:innen fordern, annehmen, anbieten oder gewähren. Nicht hierunter fallen Gelegenheitsgeschenke von symbolischem Wert oder angemessene Veranstaltungs- bzw. Essenseinladungen. Unsere Mitarbeiter:innen haben jegliche Forderung nach Bestechungsgeldern oder sonstigen Vorteilen, sowohl geschäftlich als auch privat, sofort zurückzuweisen.

Insiderregeln

Die IR.on AG setzt sich für die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften zur Vermeidung von Insiderhandel ein. Insiderhandel ist die rechtswidrige Nutzung oder Bekanntgabe von Insiderinformationen, d. h. nicht allgemein bekannter und kursbeeinflussender Informationen, die sich auf am Kapitalmarkt aktive Unternehmen oder deren Wertpapiere beziehen.
Gem. Art. 18 der Marktmissbrauchsverordnung kommen wir unserer Pflicht zur Führung von Insiderlisten gewissenhaft nach. Um darüber hinaus jegliche persönliche Befangenheit und Interessenkonflikte unserer Mitarbeiter:innen zu vermeiden, haben wir intern die Vereinbarung getroffen, dass niemand bei der IR.on AG Wertpapiere unserer Kund:innen handelt.

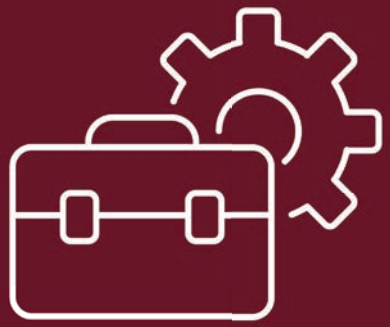
Achtung der Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte hat für uns in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit oberste Priorität. Allem voran umfassen diese den Schutz der persönlichen Freiheit, der Würde und der Privatsphäre einer jeden Person.

Niemand darf aus rassistischen Gründen oder aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion oder der Weltanschauung, der körperlichen Konstitution, des Aussehens, des Alters, der sexuellen Identität oder sonstiger gesetzlich geschützter Eigenschaften unsachlich behandelt, bevorzugt, benachteiligt oder ausgegrenzt werden. Wir tolerieren keinerlei Handlungen, die zu Menschenrechtsverletzungen beitragen oder diese unterstützen.

Faire Arbeitsbedingungen

Die Zufriedenheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter:innen sind für uns von großer Bedeutung. So ist auch die Förderung fairer Arbeitsbedingungen ein wichtiger Baustein unserer Unternehmenskultur. Dabei halten wir uns an die gesetzlichen Regelungen und legen einen besonderen Fokus auf Arbeitszeiten, faire Bezahlung, Kompetenzförderung sowie sichere und gesunde Arbeitsbedingungen.



Arbeitszeiten & faire Vergütung

Unsere Arbeits- und Urlaubszeiten stehen mit den geltenden gesetzlichen Normen im Einklang. Die Arbeitszeit inklusive der Überstunden darf die vorhandenen gesetzlichen Regelungen nicht überschreiten. Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen darüber hinaus verschiedene Teilzeit-Modelle an, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.
Eine faire Vergütung ist für uns ebenso selbstverständlich wie Chancengleichheit. Wir folgen dem Prinzip „gleicher Lohn für gleiche Arbeit". Die Entlohnung unserer Mitarbeiter:innen geht dabei über die gesetzlichen Normen hinaus.

Kompetenzförderung

Die Kompetenz unseres Teams ist ein entscheidender Faktor für unseren Unternehmenserfolg und daher von strategischer Bedeutung. Aus diesem Grund fördert die IR.on AG die Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen durch interne und externe Fortbildungsmaßnahmen. So sind alle Teammitglieder angehalten, jedes Jahr eine externe Weiterbildung zu absolvieren, um zusätzliche Kenntnisse zu erlangen oder sich in einem bestimmten Bereich zu spezialisieren. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist der Wissenstransfer in den regelmäßig stattfindenden, internen Stand-up Meetings. Darüber hinaus unterstützen wir die Ausbildung junger Menschen, indem wir Werkstudent:innen-Stellen anbieten, mit verschiedenen Hochschulen kooperieren und in Vorlesungsreihen unser Wissen an Studierende weitergeben oder auch eine Zusammenarbeit bei Bachelor- und Master-Arbeiten ermöglichen.

Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen

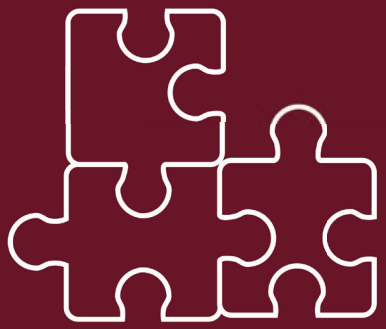
Wir sind davon überzeugt, dass das Wohlbefinden unseres gesamten Teams einen wesentlichen Einfluss auf unseren Unternehmenserfolg hat. Daher sorgen wir für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, indem wir die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten – sowohl vor Ort in unseren Büroräumen als auch im Homeoffice.

Respektvolles Miteinander

Unsere Zusammenarbeit ist von Respekt und Vertrauen geprägt. Wir legen großen Wert auf eine flache Hierarchie und einen guten Teamgeist. So ist der Umgang miteinander stets ehrlich, offen, fair und wertschätzend. Jedes Teammitglied soll sich am Arbeitsplatz sicher und willkommen fühlen. Wir sind davon überzeugt, dass ein guter Teamgeist und eine positive, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre auch die Zusammenarbeit, die Motivation und die Arbeitsqualität positiv bereichern. Daher sind wir bestrebt, diese nachhaltig zu stärken.

Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten

Unsere zuvor dargelegten Werte sowie ein respekt- und vertrauensvoller Umgang sind nicht nur wichtige Säulen für unser internes Miteinander. Sondern wir beherzigen diese elementaren Grundsätze auch in der Kommunikation und der Zusammenarbeit mit Dritten, Kund:innen, unseren Kooperationspartner:innen, Dienstleister:innen und auch allen anderen Marktteilnehmer:innen. Darüber hinaus setzen wir uns selbstverständlich auch dafür ein, dass die Werte und Prinzipien, die in unserem Code of Conduct aufgeschlüsselt sind, auch durch Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten, geachtet und gewahrt werden. Im Falle von schwerwiegenden Verstößen beenden wir die Geschäftsbeziehung.



Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung

Umweltschutz

Nachhaltigkeit hat für uns einen hohen Stellenwert. Neben den Leistungen, die wir unseren Kund:innen in unserem Geschäftsbereich Nachhaltigkeit & ESG anbieten, haben wir auch unsere eigene Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt. Dabei spielt auch der Schutz der Umwelt eine Rolle. Wir legen großen Wert auf eine verantwortungsvolle Nutzung natürlicher Ressourcen und achten bei Verbrauchs- & Büromaterialien auf nachhaltige Produkte.
Um darüber hinaus unsere Sparpotenziale transparent zu machen, ermitteln wir unseren CO_2-Fußabdruck jeweils für das vorangegangene Jahr. Wir haben die wesentlichen Treiber für unsere CO_2-Emissionen identifiziert. Wir arbeiten kontinuierlich daran, unseren Energieverbrauch und damit auch die CO_2-Emissionen zu senken und kompensieren die verbleibenden Emissionen durch die Mitwirkung in Klimaschutzprojekten. Durch diese Maßnahmen ist unser Unternehmen klimaneutral.

Gesellschaftliches Engagement

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst und leisten sowohl als Unternehmen als auch von Seiten jedes einzelnen Teammitglieds einen entsprechenden Beitrag. Unsere Spenden erfolgen auf freiwilliger Basis und ohne die Erwartung von geschäftlichen Vorteilen oder Gegenleistungen. Unsere Spenden gehen ausschließlich in Form von Geld- und Sachzuwendungen an gemeinnützige, soziale, kulturelle oder wissenschaftliche Zwecke. Die IR.on AG leistet keine Spenden an politische Parteien oder parteinahe Stiftungen beziehungsweise Einrichtungen. Spenden sind nur im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben zulässig.

Vertrauliche Informationen, Datenschutz & IT-Sicherheit

Die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen hat sowohl in der internen als auch externen Zusammenarbeit für die IR.on AG eine hohe Priorität. Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, dafür Sorge zu tragen, dass Dritte nicht unbefugt hiervon Kenntnis erlangen. Die Verpflichtung zur Geheimhaltung von vertraulichen Informationen besteht auch über die Beendigung der jeweiligen Vertragsbeziehung hinaus.
Des Weiteren wissen wir um die hohe Sensibilität von uns anvertrauten persönlichen Daten. So schützen wir Unternehmensdaten, personenbezogene Kund:innen- sowie Mitarbeiter:innen-Daten mit angemessenen organisatorischen und technischen Maßnahmen. Wir arbeiten mit zuverlässigen externen Datenschutzbeauftragten und IT-Dienstleistern zusammen, die uns hierbei umfassend beraten und unterstützen und eine angemessene Datensicherheit gewährleisten. Dennoch sind alle Teammitglieder der IR.on AG gleichsam mitverantwortlich für die Aufrechterhaltung eines einheitlich hohen Datenschutzniveaus.

Impressum / Kontakt

IR.on Aktiengesellschaft
Mittelstrasse 12 – 14, Haus A
50672 Köln
T: +49 221 9140970
E: info@ir-on.com
W: www.ir-on.com

twitter.com/Iron_AG
linkedin.com/company/ir-on-AG
xing.com/companies/ir.onAG